

DECRETO DIRIGENZIALE N° 611 DA DEL 16 NOV. 2021

OGGETTO: Fruizione del congedo di paternità, concesso al dipendente matr. 4094, riferito all'istituto dell'adozione internazionale.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO:

che l'art. 26 del D.Lgs n. 151/2001, come modificato dall'art. 2, comma 454 della Legge n. 244/2007, prevede, al comma 3, che il congedo di maternità in caso di adozione internazionale possa essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia;

che l'art. 31 del suddetto D.Lgs n. 151/2001 prevede, al comma 1, che *“Il congedo di cui all'articolo 26, commi 1, 2 e 3, che non sia stato chiesto dalla lavoratrice spetta, alle medesime condizioni, al lavoratore”*;

che la moglie del dipendente matricola 4094, madre adottiva, sta usufruendo del congedo previsto per l'affidamento internazionale con decorrenza dal 1° settembre 2021 e fino al 30 novembre 2021, per mesi 3 (tre) dei 5 (cinque) mesi previsti;

che la suddetta madre adottiva ha rinunciato a fruire della parte residua, pari a mesi 2 (due), del congedo spettante;

che il minore ha fatto il suo ingresso in Italia in data 29/09/2021;

VERIFICATA la correttezza della documentazione prodotta dal dipendente matricola 4094 per poter fruire della parte residua del congedo spettante alla madre adottiva;

VISTO il D.Lgs n. 151/2001 (come modificato dalla L. n. 244/2007 – Legge Finanziaria per il 2008) e in particolare:

- l'art. 26, commi 1 e 3, rubricato “Adozioni e affidamenti”;
- l'art. 31, comma 1, rubricato “Adozioni e affidamenti”;

CONSIDERATO che, ai sensi dei summenzionati articoli 26 e 31 del D.lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii., ricorrono le condizioni per il riconoscimento al dipendente matricola 4094 del diritto di fruire del congedo di paternità pari a mesi 2 (due);

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- **di riconoscere** al dipendente matricola 4094 il diritto di fruire del congedo di paternità previsto nel caso di adozione internazionale, come disciplinato dal D. lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii.;

- **di stabilire** che il suddetto congedo di paternità decorrerà dal 1° dicembre 2021 fino al 31 gennaio 2022; quale parte residua dei 5 (cinque) mesi spettanti alla madre adottiva che vi ha rinunciato;
- **di dare atto** che il periodo di congedo di paternità, dal 01/12/2021 al 31/01/2022, sarà interamente retribuito;
- **di trasmettere** il presente Decreto:
 - al Dirigente dell'Area tecnica e di Esercizio;
 - all'Ufficio Gestione Risorse Umane;
 - al dipendente matricola 4094.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
(Dott. Antonino Castriciano)



Il Dirigente Amministrativo
(Dott. Donatello Puliatte)



Il Direttore Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)

